

Name _____

Klasse _____ Lehrer _____

Datum _____

Testvorbereitung

Es gibt immer wieder Situationen, wo geprüft wird, welche Fähigkeiten und Kenntnisse man besitzt. Hierzu verwendet man normalerweise Testbogen, die ganz unterschiedlich, je nach Interesse, aussehen können.

Es gibt zahlreiche Arten von Tests:

- Persönlichkeitstests
- Leistungstests
- Tests zur Allgemeinbildung
- Berufseignungstests
- Psychologische Tests
- ...und viele mehr

Wozu sind solche Tests gut?

Mit Einstellungstests versucht man herauszufinden, welche allgemeinen Kenntnisse vorhanden sind, ob man belastbar und leistungsbereit ist.

Man kann spezielle, für den Betrieb wichtigen Fähigkeiten heraus filtern.

Man kann eine größere Anzahl an Bewerbern direkt vergleichen.

Anhand des Testergebnisses kann man leicht eine Rangfolge erstellen.

Tests können auch Begründung für eine Nichteinstellung liefern.

Auf den nächsten Seiten findest du eine kleine Auswahl an Testfragen

Du kannst auch im Internet unter www.schule-beruf.de auf der Seite Bewerbungen Infos - Tipps Tricks und Tests einiges durchspielen und so dein Gedächtnis trainieren. Es gibt dort leichte bis schwierige Tests.

